

Appel à Propositions

Conception et mise en œuvre d'un programme de renforcement de capacités pour améliorer l'intégration du genre et du changement climatique dans les programmes et activités du ministère de l'équipement et de l'habitat

Tunisie

Janvier 2025

RESUME DE LA PRESTATION

Le NDC Partnership par le biais des fonds mis à sa disposition par « Environment and Climate Change Canada », appui financièrement cette activité dont l'objectif principale est de concevoir et mettre en œuvre un programme de renforcement des capacités pour améliorer l'intégration du genre et du changement climatique dans les programmes et activités du ministère Tunisien de l'équipement et de l'habitat. Cet accord de subvention sera en vigueur jusqu'en décembre 2025. Le NDC Partnership a l'intention de délivrer une sous-subvention à une organisation à but non lucratif ou à un Partenaire de mise en œuvre du NDC Partnership (veuillez consulter la liste de nos membres institutionnels et associés sur notre site web ici). Cette convention de subvention sera valable jusqu'en décembre 2025.

CONTEXTE

Le NDC Partnership

Le NDC Partnership est une coalition mondiale qui travaille avec les gouvernements nationaux, les institutions internationales et la société civile pour accélérer les actions en faveur du climat et du développement. À ce jour, le Partenariat regroupe 126 pays (développés et en développement), 56 membres institutionnels et 40 membres associés. Grâce au NDC Partnership, les membres mettent à profit leurs ressources et leur expertise pour fournir aux pays les outils dont ils ont besoin pour mettre en œuvre leurs contributions déterminées au niveau national (CDN) afin de lutter contre le changement climatique.¹

¹Le NDC Partnership est hébergé par le World Resources Institute à Washington DC, aux États-Unis, la CCNUCC/UNOPS à Bonn, en Allemagne.

En 2015, le monde a adopté l'Accord de Paris et le Programme de développement durable à l'horizon 2030. Ces accords historiques ont offert aux pays une occasion sans précédent d'aligner leurs programmes sur le climat et le développement durable afin de stimuler la croissance économique et d'améliorer les moyens de subsistance de tous. Les pays manifestent leur engagement envers l'Accord de Paris par le biais de contributions déterminées au niveau national (ou CDN) – la stratégie de chaque pays pour réduire ses propres émissions de gaz à effet de serre et renforcer sa résilience face aux effets négatifs du changement climatique. L'une des propositions de valeur uniques que le NDC Partnership apporte grâce à son travail dans les pays est de tirer parti du soutien d'un consortium de partenaires en faveur d'un objectif commun fixé par le gouvernement. Le NDC Partnership, par le biais de son processus d'engagement national, s'engage directement auprès des ministères et d'autres parties prenantes pour évaluer les besoins liés au climat et identifier les possibilités de collaboration autour de ces besoins – entre les secteurs, les régions et les partenaires internationaux. Grâce à une assistance technique ciblée et coordonnée, les membres du Partenariat soutiennent les pays, par exemple dans la formulation de politiques et de stratégies pour l'intégration des CDN, l'élaboration de plans de mise en œuvre des CDN et la mobilisation des ressources, la révision et l'amélioration des CDN ou la reprise économique verte après la pandémie.

Le soutien d'Environnement et Changement Climatique Canada (ECCC) a été fourni au NDC Partnership pour soutenir la planification et la mise en œuvre des CDN en mettant l'accent sur l'égalité des sexes et en fournissant des capacités pour la conception et la mise en œuvre de politiques climatiques qui intègrent pleinement les questions d'égalité des sexes.

Le NDC Partnership collabore avec le gouvernement de la Tunisie depuis 2017, en soutenant le processus de mise en œuvre de sa CDN actualisée et en coordonnant avec ses membres pour répondre aux demandes de soutien. Dans ce cadre, le NDC Partnership soutient le ministère Tunisien de l'équipement et de l'habitat pour concevoir et mettre en œuvre d'un programme de renforcement des capacités pour améliorer l'intégration du genre et du changement climatique dans les programmes et activités du ministère de l'équipement et de l'habitat.

ÉTENDUE DES TRAVAUX ET LIVRABLES

A travers sa Contribution Déterminée au niveau National (CDN) actualisée, la Tunisie a réhaussé ces ambitions d'atténuation des émissions de gaz à effet de serre par le relèvement de l'objectif de réduction de l'intensité carbone nationale à 45% à l'horizon 2030, par rapport à son niveau de 2010. La CDN vise également à « promouvoir une Tunisie résiliente aux changements climatiques, ayant significativement réduit les vulnérabilités et renforcé les capacités d'adaptation de ses écosystèmes, de sa population, de son économie, de ses territoires, et ayant résolument opéré les transformations nécessaires, à même d'assurer un modèle de développement socio-économique inclusif, durable et sobre en carbone.

Par ailleurs, la CDN de la Tunisie, ainsi que la Stratégie bas carbone et de Développement Résilient aux changements climatiques, représentent des instruments de planification et d'engagement de la Tunisie. Ce sont, également, des outils stratégiques favorisant un changement radical du modèle de développement socio-économique de la Tunisie, instaurant les bases d'un développement durable, contribuant à la préservation de l'environnement, favorisant l'équité et l'inclusivité sociale, créateur de richesses économiques et préservant les droits des générations actuelles et futures.

Dans le même cadre la CDN actualisée de la Tunisie est enrichie par la prise en compte de trois domaines qui n'avaient pas été suffisamment pris en compte dans la 1er CDN à savoir : le genre,

l'aménagement du territoire, et la réduction des risques de catastrophes liés aux changements climatiques (RRC). En outre, en 2022, la Tunisie a adopté son Plan d'action national sur le genre et le changement climatique permettant d'intégrer les questions de genre et personnes vulnérables y compris les immigrés et les personnes âgées dans le contexte du changement climatique et de l'atténuation, et traduit ainsi la volonté politique de donner un signal fort de mise en œuvre entre deux ministères transversaux, à savoir le ministère de la Famille, de la Femme, de l'enfance et des personnes âgées d'une part et le ministère de l'environnement d'autre part.

Dans ce cadre, Le ministère Tunisien de l'équipement et de l'habitat souhaite donc s'assurer que les femmes soient au cœur de la gestion des questions liées au changement climatique, qui les touchent de manière disproportionnée par rapport à leurs homologues masculins.

L'objectif de cette demande est de concevoir et mettre en œuvre d'un programme de renforcement des capacités pour améliorer l'intégration du genre et du changement climatique dans les programmes et activités du ministère de l'équipement et de l'habitat

Le déploiement et la mise en œuvre de ce programme de renforcement de capacités s'effectuera entre décembre 2024 et novembre 2025.

Objectifs de la prestation

Les objectifs de cette prestation sont les suivants :

- Etablissement d'une évaluation des capacités et d'identification des besoins du personnel du ministère de l'équipement et de l'habitat en termes d'intégration du dimension genre et des changement climatiques dans les programmes et activités du ministère.
- Conception et mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacités techniques pour combler les déficits identifiés dans la première phase de la mission. Le prestataire mènera des sessions de sensibilisation et formation du personnel du MEH aux enjeux de genre et de changement climatique, afin qu'ils comprennent les impacts des politiques publiques sur l'égalité de genre et le changement climatique, ainsi que la mise en œuvre des plans d'action associés.
- Etablissement d'un guide de référence pour renforcer l'intégration des dimensions genre et changements climatiques dans les différents programmes et activités du ministère de l'Équipement et de l'habitat à savoir l'infrastructure, le littoral, la lutte contre les inondations, l'Habitat social (selon l'approche de la CDN et du PAG)
- Communiquer et valoriser les résultats attendus du programme de RC en support visuel attrayant et interactif sur les aspects genre et changements climatiques

Déroulement de la prestation :

- 1 Réalisation d'un diagnostic du besoin du personnel du ministère de l'équipement et de l'habitat en termes d'intégration du dimension genre et changement climatique dans les programmes et activités du ministère. Cette étape inclura également l'identification de personnes ressources clés dans les différents départements et directions du ministère**

Au cours de cette première phase, le prestataire devra mener des consultations avec les différentes parties prenantes intervenantes dans les domaines du changement climatique du développement durable. Ces consultations comprennent des entretiens avec les 4 responsables programmes du

ministère de l'équipement et de l'habitat, les responsables sous programmes, les responsables unités opérationnels, l'unité de gestion de budget par objectif, et si nécessaire les personnes clés genre et changement climatique auprès du ministère de l'environnement,

Il mènera aussi des réunions, des groupes de discussion, permettant d'évaluer le niveau des connaissances du personnel du MEH en termes des stratégies climatiques de la Tunisie et en termes d'intégration du Genre et des changements climatiques dans les outils et pratiques du développement durable.

En parallèle, le prestataire procédera à une analyse approfondie de tous les documents disponibles relatifs à cette approche, tels les documents de performance (PAP et RAP), les rapports de diagnostic et d'analyse genre élaboré par Ile MEH, les plans d'actions genre, et autres documents stratégiques pertinents. Le prestataire s'assurera que les commentaires, préoccupations et recommandations soient pris en compte et à ce que les parties prenantes soient tenues informées de l'avancement du processus de diagnostic et ces résultats.

Il établira ainsi un rapport de diagnostic et d'évaluation du besoin de personnel du ministère en termes de besoin d'intégration du genre et CC dans les activités du ministère et proposera un plan d'action opérationnel de RC couvrant toutes les catégories du personnel tout en le classant par priorités de mise en œuvre.

2 Conception et mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacité techniques pour combler les déficits identifiés dans la première phase de la mission.

Au cours de cette deuxième phase le prestataire devra :

- Proposer un programme de formation détaillé et adapté en fonction du besoin identifié et priorisé durant la première phase ;
- Préparer des fiches pratiques présentant les différents modules ainsi que la méthodologie d'animation et la durée de chaque session de formation proposée pour le renforcement des capacités techniques des équipes du ministère tunisien de l'équipement et de l'habitat
- Préparer tous les supports de formation nécessaires et animer les sessions de formation convenues
- Rendre un rapport à la fin de cette phase de renforcement des capacités techniques

3 Etablissement d'un guide de référence pour renforcer l'intégration des Dimension genre et changements climatique dans les différents programmes et activités du ministère de l'Équipement et de l'habitat à savoir l'infrastructure, le littoral, la lutte contre les inondations, l'Habitat social et l'aménagement du territoire (selon l'approche de la NDC et du PAG)

- Le prestataire devra préparer en concertation avec les responsables du ministère Tunisien de l'équipement et de l'habitat (MEH) un guide pratique permettant de renforcer l'intégration des dimension genre et changements climatique dans les différents programmes et activités du ministère de l'Équipement et de l'habitat
- Des bonnes pratiques nationales et internationales ainsi que des recommandations en termes d'intégration du genre et des changements dans les activités du ministère seront intégrées dans ce guide qui permettra de :

- Promouvoir l'intégration du genre et du CC dans la planification et la budgétisation et de prendre en compte dans toutes les études de projets à travers l'introduction de dispositions spécifiques concernant le genre et le CC dans les cahiers des charges et planification stratégique et opérationnelle du MEH.
 - Promouvoir une communication respectueuse du genre et du CC et organiser des actions de communication pour la promotion de l'égalité genre et en faveur de la lutte contre les changements climatiques
 - Renforcer l'intégration de l'approche genre et CC dans les pratiques managériales de la chaîne de responsabilité du MEH et d'instaurer la culture de promotion de l'égalité genre et du CC lors des réunions de dialogue de gestion.
- Communiquer et valoriser les résultats attendus du programme de RC en support visuel attrayant et interactif sur les aspects genre et CC

Exigences relatives à la proposition

Conformément au contenu attendu du service décrit ci-dessus, l'organisation à but non lucratif ou le membre institutionnel ou associé du NDC Partnership doit fournir les prestations suivantes :

- Rapport initial comprenant la méthodologie d'intervention et un plan de travail détaillé
- Rapport d'évaluation des capacités et d'identification des besoins des personnels du Ministère en termes d'intégration du genre et du changement climatique.
- Programme de renforcement des capacités axé sur l'intégration du changement climatique, du genre et de l'inclusion sociale dans les politiques et activités du MEH. Un rapport descriptif du déroulement des sessions de formation sera remis pour donner suite à l'accomplissement du programme de renforcement de capacités.
- Un Guide de référence sur l'intégration du genre et du changement climatique dans les différents programmes et activités du ministère de l'Équipement et de l'habitat (activités diverses : conception et réalisation des infrastructures, littoral, gestion des risques de catastrophes en milieu urbain, lutte contre les inondations en milieu urbain, logement social...)
- Un support visuel attrayant et interactif sur les aspects genre et changements climatiques en lien avec le programme de renforcement des capacités mis en œuvre et des livrables établis,

Remarque : Tous les livrables (les supports des formations, présentation PPT, Rapports...) doivent être rédigés en Français.

Validation des livrables

Chaque livrable sera revu avec le NDC Partnership et les Points Focaux du Ministère Tunisien de l'Équipement et de l'Habitat, qui pourront demander des ajustements. Cette séquence de révision/ajustement devrait avoir lieu dans les deux semaines suivant la soumission du livrable.

L'organisation à but non lucratif ou le membre institutionnel ou associé du NDC Partnership dispose d'une semaine pour prendre en compte ces ajustements dans une version révisée.

Pour chaque livrable seront notamment évalués les critères suivants :

- *Le caractère synthétique du livrable ;*
- *La qualité de l'analyse et de la rédaction associée ;*
- *Le respect des délais ;*
- *Le respect du périmètre de la Prestation demandée ;*
- *Le caractère opérationnel des conclusions ;*
- *La valeur ajoutée proposée par le contenu du livrable.*

EXPERIENCE REQUISE

- L'organisation à but non lucratif ou le membre institutionnel ou associé du NDC Partnership doit avoir : Expérience avérée dans l'accompagnement des ministères sectoriels dans l'intégration du Changement Climatique et genre dans leur planification et plan d'activités.
- Avoir une expérience concrète dans la conception et la conduite des programmes de renforcement des capacités techniques sur l'intégration des dimensions genre et changements climatiques
- Expérience de travail avec des organisations internationales (donateurs bilatéraux, banques multilatérales de développement, organisations multilatérales, etc.).
- Connaissance du contexte et des différentes stratégies et plans climatiques en Tunisie
- Excellentes connaissances informatiques et compétences en MS Word, Excel et PowerPoint, systèmes de bases de données, logiciels d'analyse pertinents et rédaction de rapports généraux.

Langues:

Les membres de l'équipe doivent avoir une maîtrise parfaite de la langue française à l'écrit et l'oral. La priorité sera donnée aux équipes qui maîtrisent également la langue anglaise, tant à l'écrit qu'à l'oral. La maîtrise de la langue arabe serait un atout.

Contenu de l'offre :

L'organisation à but non lucratif ou le membre institutionnel ou associé du NDC Partnership doit fournir les informations suivantes :

- **Proposition technique** : description de l'approche de mise en œuvre, du plan de travail proposé et du calendrier de mise en œuvre (max 5 pages)
- **Capacité organisationnelle et expérience** : CV et rôles des membres de l'équipe proposée, exemples et références avec des contacts de travaux antérieurs similaires
- **Budget détaillé avec répartition par livrables**

Important : Les aspects logistiques relatifs à la mise en œuvre du programme de renforcement des capacités (réservation de logements à Tunis, restauration des participants, pause-café) seront pris directement en charge par le prestataire, et ceci doit figurer dans l'offre financière proposée).

DUREE DU CONTRAT

- Date prévisionnelle de début : 1 février 2025
- Date de fin estimée : 31 décembre 2025

Les critères d'évaluation

Les éléments suivants seront la principale considération lors de l'évaluation des propositions en réponse à cet appel d'offres.

- Exhaustivité de tous les éléments requis ;
- La mesure dans laquelle la proposition de l'organisation répond aux exigences de WRI telles qu'elles sont énoncées dans l'appel d'offres ;
- Expérience avec des projets similaires ;
- Coût global de la proposition du prestataire et meilleur rapport qualité/prix
- Exclusion et sanctions - Le WRI ne prendra pas en considération les propositions d'organisations actuellement exclues par le gouvernement américain ou figurant sur des listes de parties restreintes ; Expertise technique du fournisseur pertinente par rapport aux exigences énoncées dans l'appel d'offres ;
- Durabilité - Le WRI accorde de l'importance à la durabilité et, tous les autres facteurs étant égaux, il privilégiera une proposition visant à améliorer la qualité de l'environnement ;
- Expertise technique du fournisseur en rapport avec les exigences de l'appel d'offres ;
- Méthodologie proposée par le prestataire et capacité à réaliser les activités dans les délais impartis
- Les CV des experts proposés pour la réalisation de cette mission
- **Le soumissionnaire offrant la meilleure valeur globale sera sélectionné. Pour ce marché, les aspects tarifaires et non tarifaires sont considérés comme étant d'importance à peu près égale.**

Les procédures de sélection

- Aucun coût de développement de proposition ne sera facturé au NDC Partnership (NDPC) ; toutes les dépenses connexes seront à la charge des soumissionnaires.
- Le NDC Partnership après concertation avec le comité de pilotage genre du MEH peut attribuer le marché au soumissionnaire offrant le meilleur rapport qualité-prix sans discussion. Cependant, le NDC Partnership se réserve le droit de demander des éclaircissements aux soumissionnaires et de négocier avec ceux d'entre eux qui sont considérés comme étant dans une fourchette compétitive.
- Le NDC Partnership peut, à sa discrétion et sans explication aux fournisseurs potentiels, choisir d'abandonner cet appel d'offres sans obligation envers ces fournisseurs potentiels ou d'attribuer plusieurs marchés dans le cadre de cet appel d'offres. Les contrats ne seront pas attribués à des organisations exclues par le gouvernement américain ou figurant sur des listes de parties restreintes.

SOUSSION DE PROPOSITION

Veillez envoyer vos documents de proposition à :

- M. Denis Kireche, Spécialiste Engagement Pays, denis.kireche.5@ndcpartnership.org
- Mme. Hannah Girardeau, Spécialiste Genre et Jeunesse, hannah.girardeau@ndcpartnership.org

Extension du délais de soumission : Toutes les propositions doivent être reçues avant 17h00 le jeudi **23 janvier 2025** en format électronique aux contacts mentionnés ci-dessus.

L'objet du courrier électronique doit être le suivant : « Proposition pour la conception et la mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacités - Tunisie ».

Nous examinerons les candidatures au fur et à mesure de leur réception. Seules les organisations présélectionnées seront contactées et les modalités définitives seront discutées lors de la sélection.

Toutes les propositions doivent être soumises sous format électronique.

Request for Proposals

Tunisia: Design and implementation of a capacity-building program to improve the integration of gender and climate change into the programs and activities of the Ministry of Public Works and Housing

January 2025

SUMMARY OF SERVICES

The NDC Partnership, through funds made available by Environment and Climate Change Canada, is financially supporting this activity, the main objective of which is to design and implement a capacity-building program to improve the integration of gender and climate change into the programs and activities of the Tunisian Ministry of Equipment and Housing. The NDC Partnership intends to issue a subgrant to a nonprofit organization or NDC Partnership Implementing Partner (please view the list of our Institutional and Associate Members on our website [here](#)). This grant agreement will run until December 2025.

CONTEXT

The NDC Partnership

The NDC Partnership is a global coalition working with national governments, international institutions and civil society to accelerate action on climate and development. To date, the Partnership comprises 126 countries (developed and developing), 56 institutional members and 40 associate members. Through the NDC Partnership, members leverage their resources and expertise to provide countries with the tools they need to implement their Nationally Determined Contributions (NDCs) to combat climate change.²

In 2015, the world adopted the Paris Agreement and the 2030 Agenda for Sustainable Development. These landmark agreements offered countries an unprecedented opportunity to align their agendas with climate and sustainable development in order to stimulate economic growth and improve livelihoods for all. Countries are demonstrating their commitment to the Paris Agreement through Nationally Determined Contributions (or NDCs) - each country's strategy for reducing its own greenhouse gas

²The NDC Partnership is hosted by the World Resources Institute in Washington DC, USA, and the UNFCCC/UNOPS in Bonn, Germany.

emissions and building resilience to the negative effects of climate change. One of the unique value propositions that the NDC Partnership brings through its in-country work is to leverage the support of a consortium of partners towards a common goal set by government. The NDC Partnership, through its country engagement process, engages directly with ministries and other stakeholders to assess climate-related needs and identify opportunities for collaboration around those needs - across sectors, regions and international partners. Through targeted and coordinated technical assistance, Partnership members support countries, for example, in formulating policies and strategies for mainstreaming NDCs, developing NDC implementation plans and mobilizing resources, revising and improving NDCs, or greening economic recovery from the pandemic.

Support from Environment and Climate Change Canada (ECCC) has been provided to the NDC Partnership to support NDC planning and implementation with a focus on gender equality and provide capacity for the design and implementation of climate policies that fully integrate gender issues.

The NDC Partnership has been collaborating with the government of Tunisia since 2017, supporting the implementation process of its updated NDC and coordinating with its members to respond to requests for support. Within this framework, the NDC Partnership is supporting the Tunisian Ministry of Equipment and Housing to design and **implement a capacity-building program to improve the integration of gender and climate change into the programs and activities of the Ministry of Equipment and Housing.**

SCOPE OF WORK AND DELIVERABLES

Through its updated Nationally Determined Contribution (NDC), Tunisia has raised its ambitions for mitigating greenhouse gas emissions by increasing the national carbon intensity reduction target to 45% by 2030, compared with its 2010 level. The NDC also aims to "promote a Tunisia that is resilient to climate change, that has significantly reduced the vulnerabilities and strengthened the adaptive capacities of its ecosystems, its population, its economy and its territories, and that has resolutely carried out the necessary transformations to ensure an inclusive, sustainable and low-carbon socio-economic development model.

In addition, Tunisia's NDC, as well as its Low-Carbon and Climate-Resilient Development Strategy, represent planning and commitment instruments for Tunisia. They are also strategic tools for bringing about a radical change in Tunisia's socio-economic development model, laying the foundations for sustainable development that helps preserve the environment, promotes equity and social inclusiveness, creates economic wealth and safeguards the rights of present and future generations.

In the same context, Tunisia's updated NDC is enriched by the inclusion of three areas that had not been sufficiently considered in the 1st NDC: gender, land-use planning, and disaster risk reduction linked to climate change (DRR). In addition, in 2022, Tunisia adopted its National Action Plan on Gender and Climate Change, making it possible to integrate gender issues and vulnerable people, including immigrants and the elderly, into the context of climate change and mitigation, and thus reflecting the political will to give a strong signal of implementation between two cross-cutting ministries, namely the Ministry of the Family, Women, Children and the Elderly on the one hand, and the Ministry of the Environment on the other.

In this context, the Tunisian Ministry of Equipment and Housing is keen to ensure that women are at the heart of the management of climate change issues, which affect them disproportionately to their male counterparts.

The objective of this request is to design **and implement a capacity-building program to improve the integration of gender and climate change into the programs and activities of the Ministry of Equipment and Housing.**

The deployment and implementation of this capacity-building program will take place between December 2024 and November 2025.

Project Objectives

The objectives of this service are as follows:

- Establishment of a capacity assessment and identification of the needs of the staff of the Ministry of Equipment and Housing in terms of mainstreaming gender and climate change in the Ministry's programs and activities.
- Design and implementation of a technical capacity-building program to fill the gaps identified in the first phase of the assignment. The contractor will conduct awareness-raising and training sessions for MEH staff on gender and climate change issues, so that they understand the impacts of public policies on gender equality and climate change, as well as the implementation of associated action plans.
- Drawing up a reference guide to strengthen the integration of gender and climate change dimensions in the various programs and activities of the Ministry of Public Works and Housing, namely infrastructure, coastal development, flood control and social housing (in line with the NDC and PAG).
- Communicate and valorize the expected results of the CR program in attractive and interactive visual support on the gender and CC aspects,

Project Sequence

- 1 Diagnosis of the needs of the staff of the Ministry of Equipment and Housing in terms of integrating the gender and climate change dimension into the Ministry's programs and activities. This stage will also include the identification of key resource persons in the Ministry's various departments and divisions.**

During this first phase, the service provider will carry out consultations with the various stakeholders involved in the fields of climate change and sustainable development. These consultations will include interviews with the 4 program managers of the Ministry of Equipment and Housing, the sub-program managers, the operational unit managers, the budget management unit by objective, and if necessary the key gender and climate change people at the Ministry of the Environment.

It will also conduct meetings and focus groups to assess the level of knowledge of MEH staff in terms of Tunisia's climate strategies and the integration of gender and climate change into sustainable development tools and practices. Design and implementation of a technical capacity-building program to fill the gaps identified in the first phase of the mission.

In parallel, the contractor will carry out an in-depth analysis of all available documents relating to this approach, such as performance documents (PAP and RAP), diagnostic and gender analysis reports drawn up by the MEH, gender action plans, and other relevant strategic documents. The service provider will ensure that comments, concerns and recommendations are taken into account, and that stakeholders are kept informed of the progress of the diagnostic process and its results.

It will then draw up a diagnostic and needs assessment report for the Ministry's personnel in terms of the need to integrate gender and CC into the Ministry's activities, and propose an operational CR action plan covering all categories of personnel, while prioritizing its implementation.

2 Design and implementation of a technical capacity-building program to fill the gaps identified in the first phase of the assignment.

- Propose a detailed training program tailored to the needs identified and prioritized during the first phase;
- Prepare practical fact sheets presenting the various modules, as well as the delivery methodology and duration of each training session proposed to strengthen the technical capacities of the Tunisian Ministry of Equipment and Housing's teams.
- Prepare all necessary training materials and conduct the agreed training sessions.
- Submit a report at the end of this technical capacity-building phase

3 Establishment of a reference guide to reinforce the integration of gender and climate change dimensions in the various programs and activities of the Ministry of Public Works and Housing, namely infrastructure, the coastline, flood control, social housing and regional planning (in line with the NDC and PAG).

- In consultation with officials from the Tunisian Ministry of Public Works and Housing (MEH), the contractor will prepare a practical guide to strengthen the integration of gender and climate change into the various programs and activities of the Ministry of Public Works and Housing.
- National and international best practices and recommendations for integrating gender and climate change into the Ministry's activities will be included in this guide, which will help to :
- Promote gender and CC mainstreaming in planning and budgeting, and take account of gender and CC in all project studies through the introduction of specific provisions concerning gender and CC in the MEH's specifications and strategic and operational planning.
- Promote communication that respects gender and CC, and organize communication actions to promote gender equality and the fight against climate change.

Key Deliverables

In line with the expected content of the service described above, the nonprofit organization or Institutional or Associate Member of the NDC Partnership is expected to deliver the following:

- Initial report including intervention methodology and detailed work plan
- Capacity assessment report and identification of the needs of the Ministry's staff in terms of gender and climate change mainstreaming.

- Capacity-building program focusing on the integration of climate change, gender and social inclusion into MEH policies and activities. A descriptive report on the progress of the training sessions will be submitted as a follow-up to the completion of the capacity-building program.
- A reference guide on the integration of gender and climate change into the various programs and activities of the Ministry of Public Works and Housing (various activities: infrastructure design and construction, coastline, urban disaster risk management, urban flood control, social housing, etc.).
- An attractive and interactive visual support on gender and CC aspects related to the capacity building program implemented and deliverables established,

Note: All deliverables (training materials, PPT presentations, reports, etc.) must be written in French.

Validation of Deliverables

Each deliverable will be reviewed with the NDC Partnership and the Focal Points from the Tunisian Ministry of Equipment and Housing, who may request adjustments. This review/adjustment sequence should take place within two weeks of the submission of the deliverable.

The nonprofit organization or Institutional or Associate Member of the NDC Partnership has one week to take these adjustments into account in a revised version.

For each deliverable, the following criteria will be assessed:

- Synthetic nature of the deliverable;
- Quality of analysis and associated writing;
- Compliance with deadlines;
- Compliance with the scope of the requested Service;
- The operational nature of the conclusions;
- The added value offered by the content of the deliverable.

CONTRACT DURATION

- Estimated start date : 1 February 2025
- Estimated end date : 31 December 2025

EXPERIENCE REQUIRED

The nonprofit organization or Institutional or Associate Member of the NDC Partnership must have:

- Proven experience in supporting sector ministries in integrating CC and gender into their planning and business plans.
- Concrete experience in designing and running technical capacity-building programs on gender and climate change mainstreaming.
- Experience of working with international organizations (bilateral donors, multilateral development banks, multilateral organizations, etc.).
- Knowledge of the context and the various climate strategies and plans in Tunisia

- A good understanding of the political, economic and social context of the developing countries that are members of the NDC Partnership.
- Excellent computer knowledge and skills in MS Word, Excel and PowerPoint, database systems, relevant analysis software and general report writing.

Languages:

Team members must have a perfect command of the French language, both written and spoken. Priority will be given to teams who also have a command of the English language, both written and spoken. Fluency in Arabic would be an asset.

Proposal Requirements

The nonprofit organization or Institutional or Associate Member of the NDC Partnership must submit the following information:

- **Technical proposal:** description of implementation approach, proposed work plan and implementation schedule (max 5 pages)
- **Organizational capacity and experience:** CVs and roles of proposed team members, examples and references with contacts from previous similar work
- **Detailed budget with breakdown by deliverables**

Important: Logistical aspects relating to the implementation of the capacity-building program (reservation of accommodation in Tunis, catering for participants, coffee breaks) will be taken care of directly by the service provider, and this must be included in the proposed financial offer).

Evaluation Criteria

The following elements will be the primary consideration when evaluating proposals in response to this RFP.

- Completeness of all required elements;
- The extent to which the organization's proposal fulfills WRI's stated requirements as set out in the RFP;
- Experience with similar projects;
- Overall cost of organization's proposal and best value for money;
- Debarment and sanctions – WRI will not consider proposals from organizations that are presently debarred by the U.S. government or named on any restricted parties lists;
- Sustainability – WRI values sustainability and all other factors being equal, will favor a proposal to more sustainably perform the work.
- Supplier's technical expertise relevant to tender requirements
- Methodology proposed by the service provider and ability to complete activities within the allotted timeframe
- CVs of the experts proposed for this assignment
- **The bidder offering the best overall value will be selected. For this procurement, price and non-price aspects are considered to be of approximately equal importance.**

Selection Process

- No proposal development costs will be charged to the NDC Partnership; all related expenses will be borne by the bidders.
- The NDC Partnership may award the contract to the bidder offering the best value for money without discussion. However, the NDC Partnership reserves the right to seek clarification from bidders and to negotiate with those considered to be in a competitive range.
- The NDC Partnership may, at its discretion and without explanation to potential suppliers, elect to abandon this tender without obligation to such potential suppliers or to award multiple contracts under this tender. Contracts will not be awarded to organizations debarred by the US government or named on restricted parties lists.

PROPOSAL SUBMISSION

Please send your proposal documents to

- Denis Kireche, Country Engagement Specialist, denis.kireche.5@ndcpartnership.org
- Ms. Hannah Girardeau, Gender and Youth Associate, hannah.girardeau@ndcpartnership.org

Extended submission deadline: All proposals must be received by 5:00 p.m. EST on **Thursday, 23 January 2025** in electronic format at the contacts listed above.

The subject line of the email should be: "**Proposal - Capacity building program - Tunisia**".

Applications will be reviewed as they are received. Only shortlisted organizations will be contacted, and final arrangements will be discussed at the selection stage.

All proposals must be submitted in electronic format.